**С 1 марта 2022 года медицинское свидетельство о рождении ребенка**

**можно получить в электронной форме**

C 1 марта с согласия получателя медицинское свидетельство о рождении ребенка формируется в электронном виде.

Однако получатель вправе запросить и изготовление документа в бумажном виде.

Есть изменения и касающиеся содержания медицинского свидетельства.

В нем будут указываться данные документа, удостоверяющего личность матери ребенка, ее СНИЛС и полис ОМС, и фамилия ребенка.

Медицинское свидетельство в форме электронного документа выдается в день его регистрации в реестре электронных медицинских документов путем направления в личный кабинет одного из родителей на едином портале госуслуг.

Документ является основанием для государственной регистрации рождения ребенка органами ЗАГС.

Приказ Минздрава России от 13.10.2021 № 987н «Об утверждении формы документа о рождении и порядка его выдачи» (вместе с «Порядком выдачи документа о рождении «Медицинское свидетельство о рождении») (Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2021 № 66025).

С 1 января 2022 года сведения о свободных должностях на платформе "Работа в России" должны размещать:

- организации со среднесписочной численностью за предшествующий год более 25 человек;

- вновь созданные, в том числе реорганизованные, юридические лица с таким количеством работников;

- органы госвласти и местного самоуправления.

В соответствии с Порядком размещения вакансий:

- работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях на портале "Работа в России", считается исполнившим требования п.3 ст. 25 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» № 1032-1 (п. 28);

- работодатель, не разместивший на портале "Работа в России" информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий (п. 29).

Не предоставление, в том числе предоставление сведений не в полном объеме или предоставление недостоверных сведений, а также несвоевременное предоставление сведений государственным органам, если соответствующая обязанность предусмотрена законом, является административным правонарушением (ст. 19.7 КоАП РФ).