

## Продолжительность отпуска и условия труда работающих инвалидов

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работника установлено ст. 115 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет 28 календарных дней.

Инвалиды имеют право на удлиненный основной отпуск. Его продолжительность – не менее 30 календарных дней.

Данное правило установлено ст.23 Федерального закона от 24.11.1995 «181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Установление в коллективных или трудовых договорах продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска менее 30 дней не допускается.

Кроме того, для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлекать инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время возможно только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса



Н.В. Вех