**Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации**

Статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ в данную статью Трудового кодекса Российской Федерации, внесены изменения, согласно которым однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех таких дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Указанные положения трудового законодательства вступают в законную силу 01.09.2023.